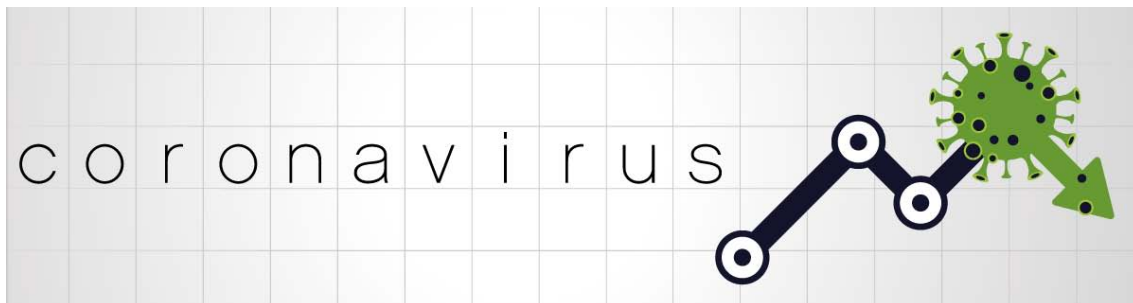




Cambrà de Comerç
de Tàrraga



Mesures econòmiques del Govern central

El Govern espanyol, a través del Reial Decret – Llei 7/2020, de 12 de març, el Reial Decret 463/2020 de 14 de març i la Guia del Ministeri de Treball, ha introduït les primeres mesures i criteris per tal de mitigar l'impacte del COVID-19 dirigides sobretot a les PIMES i els autònoms però també al conjunt de les empreses. En els pròxims dies s'hi aniran, previsiblement, afegint més mesures però d'entrada les que ja són realitat són les següents:

Ajornament de pagament d'impostos PIMES

En l'àmbit de la gestió tributària estatal, l'article 14 del recent publicat Reial Decret-Llei estableix que es concedirà l'ajornament dels pagaments dels deutes tributaris corresponents a totes les declaracions i autoliquidacions el termini de presentació i pagament de les quals finalitzi entre el 13 de març i el 30 de maig de 2020, ambdós inclosos, sempre i quan l'import total dels ajornaments no superi els 30.000 euros.

Aquest període englobarà les autoliquidacions corresponents als períodes de febrer, març, abril i del primer trimestre de 2020 i **serà aplicable a les retencions i els pagaments a compte, els impostos repercutits -principalment l'Impost sobre el Valor Afegit- i els pagaments a compte de l'Impost sobre Societats.**

No obstant, només aplicarà als subjectes passius amb un volum d'operacions en l'exercici 2019 inferior a 6.010.121,04 euros i, per conseqüent, **no inclourà als contribuents considerats grans empreses.**

El termini de l'ajornament serà de sis mesos i no es meritiran interessos de demora durant els tres primers mesos, a partir dels quals es meritirà un interès del 3,75 per cent.

[Instruccions provisionals per sol·licitar ajornaments conforme al Reial Decret Llei 7/2020, de 12 de març:
https://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/ca_es/Inicio/componentes/Le_interesa_conocer/Instrucciones_provisoriales_para_solicitar_aplazamientos_conforme_al_Real_Decreto_ley_7_2020_de_12_de_marzo_shtml](https://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/ca_es/Inicio/componentes/Le_interesa_conocer/Instrucciones_provisoriales_para_solicitar_aplazamientos_conforme_al_Real_Decreto_ley_7_2020_de_12_de_marzo_shtml)

Mesures de regulació temporal d'ocupació (ERTO)

El Ministeri de Treball ha publicat una Guia per a l'actuació en l'àmbit laboral en relació al nou Coronavirus, on es contempla la possibilitat de sol·licitar un ERTO tant per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de la producció (ERTO objectiu) o per causes de força major.

Com a força major, amb caràcter general, s'entén aquella generada per fets o esdeveniments involuntaris, imprevisibles, externs al cercle de l'empresa i que impossibiliten l'activitat laboral i com a exemple indica:



Cambra de Comerç de Tàrraga

- Índexs d'absentisme que impedeixin la continuïtat de l'activitat de l'empresa per malaltia, adopció de cauteles mèdiques d'aïllament, etc.
- Decisions de l'Autoritat Sanitària que aconsellen el tancament per raons de cautela.

Els ERTO, tant objectius com de força major poden ser tant de suspensió com de reducció de jornada i s'ha de tramitar tot i que només estiguin afectant a un nombre reduït d'empleats ja que no apliquen els criteris de còmput de l'acomiadament col·lectiu.

La duració en cap cas està prevista i és quelcom a determinar en el procediment corresponent. Si s'opta per un ERTO de reducció de jornada, aquesta ha de ser entre un 10% i un 70% de la jornada de treball computada sobre la base de la jornada diària, setmanal, mensual o anual. En qualsevol cas, les mesures que es plantegen han d'anar orientades a superar la situació conjuntural que s'exposi.

El procediment és el següent:

1. Procediment d'ERTE de força major:

a. Causa: ha d'existir causa de força major. Tradicionalment sempre s'entenia que es referia a situacions derivades de fets catastròfics com incendis, plagues, guerres, inundacions, terratrèmols, etc, o la decisió imprevisible o inevitable que recau sobre una empresa i impedeix la continuïtat de la prestació laboral, per exemple, davant la pèrdua de la llicència administrativa de l'activitat. En aquest cas, les activitats directament afectades pels tancaments decretats per les administracions entrarien dins d'aquest supòsit (p. ex. Centres educatius de les CCAA on s'han tancat o empreses d'espectacles, gimnasos, etc).

b. Prestació: Presencialment

c. Fase d'Iniciació: el procediment s'iniciarà mitjançant la sol·licitud de l'empresa dirigida a la Autoritat Laboral competent, acompanyada dels mitjans de prova que s'estimin necessaris, i simultània comunicació als Representants Legals dels Treballadors (RLT, d'ara en endavant). En cas de que no hi hagi RLT s'haurà de comunicar a tots els treballadors afectats.

d. Fase d'Instrucció i resolució: L'Autoritat Laboral competent demanarà l'informe de la Inspecció de Treball i realitzarà o sol·licitarà tantes altres actuacions o informes que consideri indispensables i dictarà la resolució en el termini de 5 dies a comptar des de la data d'entrada de la sol·licitud.

La resolució de l'Autoritat Laboral, haurà de limitar-se, en el seu cas, a constatar l'existència de la força major, corresponent a l'empresa la decisió sobre la reducció / suspensió sol·licitada, que tindrà efecte des de la data del fet causant de la força major. Tanmateix, l'empresa haurà de traslladar la decisió als RLT o Treballadors i a l'Autoritat Laboral.

Timing: El mínim imprescindible per a recollir documentació i complimentar la sol·licitud +5 dies.

Bonificació quotes Seguretat Social sector turístic

Amb aquesta finalitat, per tal d'evitar possibles tensions en la tresoreria que puguin experimentar els mencionats col·lectius, es proposa una bonificació de les quotes de seguretat social i una flexibilització en matèria d'ajornaments en el pagament d'impostos, entre d'altres mesures.



Cambrà de Comerç de Tàrraga

Les empreses, excloses les del sector públic, dedicades a activitats turístiques, així com comerç i hostaleria sempre que es trobin vinculades al turisme, **que generin activitat productiva en els mesos de febrer, març, abril, maig i juny, i que iniciïn o mantinguin d'alta durant el període especificat l'ocupació dels treballadors amb contractes de caràcter fixe discontinu, podran aplicar una bonificació durant els mencionats mesos del 50 per cent de les quotes empresarials** de la Seguretat Social per contingències comuns, així com pels conceptes de recaptació conjunta d'atur, FOGASA i formació professional dels treballadors anteriorment mencionats.

Adicionalment, els beneficiaris de concessions d'instruments de suport financer a projectes industrials podran sol·licitar l'ajornament del pagament del principal i/o dels interessos de l'anualitat en curs, si el venciment és inferior a sis mesos des del 13 de març de 2020 en casos de períodes d'inactivitat, reducció del volum de ventes o interrupció en el subministrament de la cadena de valor que dificulti els pagaments.

Per part de la Generalitat de Catalunya, s'ha anunciat que s'aprovarà una moratòria fins al mes de setembre del pagament de la taxa turística, actualment pendent de publicació.

Interrupció de terminis de les Administracions Públiques

S'interrompen els terminis previstos en les lleis processals per a tots els ordres jurisdiccionals. El còmput dels terminis es reactivarà en el moment en el que s'aixequi l'estat d'alarma. Això implica que, mentre duri l'estat d'alarma, no es celebraran actuacions judicials y que els terminis processals deixin de córrer.

Tot i així, a la jurisdicció social, el Reial Decret estableix que no serà d'aplicació la suspensió als procediments de conflicte col·lectiu i per la tutela dels drets fonamentals i les llibertats públiques. Els terminis de prescripció i caducitat de qualsevol acció o dret quedaran suspesos durant la vigència de l'estat d'alarma.

Pel que fa als actes del Servei de Mediació, Arbitratge i conciliació en l'àmbit laboral, caldrà esperar al que estableixi la Generalitat de Catalunya properament.

També volem posar de manifest l'impacte del COVID-19 en els contractes entre empreses i en les polítiques de Protecció de dades.

Impacte del COVID-19 en l'àmbit contractual i societari de les empreses espanyoles

Des de la perspectiva estrictament de compliment de contractes mercantils, haurem de prestar especial atenció al contingut de la regulació de les clàusules de resolució contractual i les conseqüències que poden derivar-se davant eventuais incompliments derivats de la impossibilitat d'atendre a les obligacions assumides per les parts. Si bé serà precís, en tot cas, analitzar cas per cas, i en aquest moment intervé de forma rellevant el concepte "força major", concepte elaborat via doctrinal i jurisprudencial com un esdeveniment que no només és imprevisible, sinó que quan s'hagués previst, hauria estat inevitable, y que s'origina fora de l'àmbit de qui incompleix, essent quelcom aliè a ella.

Tenint en compte la declaració per part de la OMS com a Pandèmia y les diferents accions dutes a terme per part dels Estats i les imminents que estan per prendre, el COVID-19 podria ser considerada força major y per tant, ser un factor determinant a la hora d'alliberar de responsabilitat les parts del contracte, si bé, serà necessari analitzar cas per cas i, principalment, el moment en que s'hagi produït l'incompliment en relació amb les diferents declaracions oficials que hagin estat adoptats pels organismes oficials i els Estats.

Pel que respecta al pla societari, l'aparició del COVID-19 en torna a plantejar la conveniència de tenir implantats, a nivell estatutari, sistemes que permetin a les companyies, davant d'una situació com l'actual, la vàlida celebració de les seves Juntes Generals o les reunions del seu Òrgan d'Administració d'una forma no presencial. Si bé, a nivell legal, ja és possible la celebració de Juntes Generals i reunions de l'Òrgan d'Administració mitjançant sistemes com la videoconferència o, fins i



**Cambrà de Comerç
de Tàrraga**

tot, per escrit i sense sessió, en l'actualitat no totes les companyies tenen regulat als seus estatuts socials aquesta possibilitat, que es configura com a requisit indispensable per la vàlida constitució i/o adopció dels acords.

Impacte del COVID-19 en matèria de privacitat

El 12 de març l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD) ha canviat la seva postura anterior (reflectida per exemple al cas de la Grip A) passant a publicar un dictamen que clarament habilita a les empreses a tractar dades de salut pertinents amb la gestió de la pandèmia del COVID-19 sense el consentiment dels seus treballadors. Inclús afirma que els treballadors que sàpiguen o sospitin que han estat en contacte amb el virus han d'informar-ne la companyia. En el dictamen, l'AEPD recorda que les empreses han de complir igualment amb la resta d'obligacions de privacitat de RGPD al tractar aquestes dades (informar als interessats del tractament de les seves dades; tractament exclusivament utilitzat amb la finalitat específica de lluitar contra la pandèmia; minimització de les dades necessàries; mesures de seguretat; etc...) remata la comunicació recordant que quan les autoritats sanitàries indiquin el procediment, aleshores els tractaments de dades personals relacionades seran lícits.

Accedeix al **Reial Decret llei 7/2020, de 12 de març, pel qual s'adopten mesures urgents per respondre a l'impacte econòmic del COVID-19.**

<https://www.boe.es/boe/dias/2020/03/18/pdfs/BOE-A-2020-3824.pdf>

Mesures econòmiques de la Generalitat

Amb l'objectiu de mitigar els efectes econòmics del COVID-19 sobre el nostre sector turístic, us informem que des del Govern posem a disposició de les empreses una línia de crèdit de 1.000 milions d'euros que es formalitzarà a través d'entitats financeres amb l'aval de l'Institut Català de Finances (ICF) o d'Avalis de Catalunya.

Línia d'ajuts al sector turístic per fer front als efectes del COVID-19:

<http://www.icf.cat/ca/productes-financers/avals/icf-avalis-liquiditat>